

CONCLUSION FOREYET

Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE.....	2
REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR.....	2
SCOPE 1	2
SCOPE 2	2
SCOPE 3	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN 2019 EN 2020	3
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	3
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	3
EVALUATIE DOELSTELLINGEN	3
NIEUWE DOELSTELLINGEN.....	4
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2019-2020	4
SCOPE 1:	5
SCOPE 2:	5
SCOPE 3:	5
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	6
6. VERANTWOORDELIJK PERSOON EN ONDERTEKENING.....	6
BIJLAGE:.....	6
BRONVERMELDING:.....	6

1. Inleiding

Dit verslag, het energie management actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Gezien we al jaren gecertificeerd zijn is dit verslag een opvolging van eerder opgezette doelstellingen.

In het energieauditverslag zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energie management actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Voor 2017-2018 stonden er diverse doelstellingen voor de reductie van onze CO₂ uitstoot verdeeld over de scopes.

De doelstellingen waren als volgt bepaald:

- Scope 1: reductie van 0,2% in 2017; reductie van 0,3% in 2018 t.o.v. 2016.
- Scope 2: reductie van 0,2% in 2017; reductie van 0,3% in 2018 t.o.v. 2016.
- Scope 3: reductiedoelstelling van 0,04% in 2017 en 0,06% in 2018 t.o.v. 2016.

Reflectie doelstellingen voorgaand jaar

We hebben in 2016/2017 een verschuiving gezien van het type werk van grotere projecten naar meer service / onderhoudswerk. 2018 stond in het teken van een personele krimp en herverdeling van de inzet van ons kantoorpand. Dit zien we ook weerspiegeld in onze CO₂ gegevens.

Scope 1

De uitstoot in scope 1 is qua kwantitatieve hoeveelheid toegenomen t.o.v. 2017. Echter is er ten opzichte van 2016 wel een sterke reductie te zien. Dit is gekomen door de bovengenoemde wijziging in de werkzaamheden / verdeling van het werk waarmee we meer inzet hebben op service-verlening van de reeds opgeleverde infrastructuur. Ook de overgang naar elektrisch rijden wordt nu zeer goed zichtbaar in ons brandstofverbruik en gebruik van elektra voor de voertuigen.

De %-uitstoot van zakelijk verkeer is hiermee ook teruggedaan van 80,5% naar 72,2% van de gehele voetprint.

De reductiedoelstelling van 0,3% op scope 1 is behaald gerefereerd aan het aantal medewerkers. Deze is namelijk van 4,56 ton CO₂ per medewerker gegaan naar 3,975 ton CO₂.

Dit betekent een reductie van 13%. De oorzaak hiervan ligt met name in de gewijzigde bedrijfsvoering en elektrisch rijden.

Scope 2

De voetprint op scope 2 is ten opzichte van 2017 weer gereduceerd van 48,32 naar 35,59 ton CO₂. Grootste verschillen zijn het sterk mindere inzet van prive-auto's voor zakelijk verkeer en de reductie van elektriciteitsverbruik.

Vliegkilometers zijn gelukkig al 2 jaar niet meer nodig geweest.

ForeyeT	Pagina 2 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan 2019-2020(website).docx	Datum: 10-07-2019

Een 2^e wijziging is de conversiefactor van de stadswarmte. Het kwantitatieve verbruik is vrijwel gelijk gebleven van 158,75GJ in 2015 naar 170,84GJ in 2016. Gezien de graaddagen over deze jaren (Mindergas.nl, Rotterdam) mochten we bij gelijkblijvend verbruik uitkomen op 166,09GJ. Dit geeft een relatieve groei van verbruik van stadswarmte met 2,86% in 2017 t.o.v. 2016 wat logisch te verklaren is door de groei van het aantal medewerkers waarmee een met meer regelmaat bepaalde ruimtes in gebruik zijn en daarmee verwarmd worden. Het gebruik van stadswarmte is in 2018 wel sterk gegroeid. Dit kunnen we verklaren doordat Conclusion Flora een deel van 2018 de 2^e verdieping heeft ingezet. We verwachten in 2019 daarom weer een reductie van het stadswarmte-verbruik.

Het stroomverbruik is in 2018 t.o.v. 2017 weer met 16,5% verminderd. Dit is mooi om te zien want deze verwachting hadden we ook wel gezien de overgang naar geheel LED en de krimp van het aantal eigen medewerkers. T.o.v. 2016 is het nog steeds een groei van 45,6% wat we vooral denken te verklaren door de uitbreiding van de service-afdeling en uitbreiding van de monitorings-schermen en diverse kleinere technieken.

Ook werken we als ForeyeT in een 'open office' waarbij we ook externe personen uitnodigen van onze kantoorlocatie gebruik te maken als ze in de buurt zijn en dit voor hen voordeliger is in hun reiskilometers. Ook dit geeft een hogere bezettingsgraad en daarmee verbruik.

De reductie in scope 2 van 0,3% in 2018 t.o.v. 2016 is helaas niet behaald. De uitstoot is gestegen wat vooral zit in sterke vermeerdering van het elektriciteitsverbruik. De overige uitstootbronnen zijn wel gereduceerd en is de doelstelling op behaald.

Scope 3

Het inzicht over scope 3 bevat het woon-werkverkeer met priveauto's en het OV-verkeer. Het OV-verkeer is gedaald, van 0,93 in 2016 naar 0,06 ton CO₂ in 2018.

Hey woon-werkverkeer is wel sterk gestegen van 6,81 naar 11,76 ton CO₂ in 2018. De reden hiervan is lastig uit te leggen. Hiermee hebben we onze doelstelling van 0,06% reductie niet behaald.

Nieuwe doelstellingen 2019 en 2020

Gezien behaalde resultaten en mogelijke toekomstige ontwikkelingen zijn de volgende doelstellingen bepaald:

- Scope 1: reductie van 4% in 2019; reductie van 5,5% in 2020 t.o.v. 2018.
- Scope 2: reductie van 1,5% in 2019; reductie van 2% in 2020 t.o.v. 2018.
- Scope 3: reductiedoelstelling van 0,2% in 2019 en 0,3% in 2020 t.o.v. 2018.

Verdere scope 3 uitwerking en reductiedoelstellingen zijn opgenomen in de uitwerking van de ketenanalyses naar aanleiding van de analyse scope 3 emissies.

* refererend aan de omzet of FTE.

Deze doelstellingen worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventarisatie. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

Er zijn afgelopen jaren geen projecten meer geweest met CO₂ gunningsvoordeel.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Evaluatie doelstellingen

Hierbij een reflectie over deze doelstellingen over 2015-2016. Er waren een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom.

ForeyeT	Pagina 3 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan 2019-2020(website).docx	Datum: 10-07-2019

- *Communicatie met collega huurder en verhurende partij voor mogelijkheid van overstappen naar groene stroom of andere mogelijkheden van overgaan naar minder belastende manieren van stroomverbruik, bijvoorbeeld door inzet van zonnepanelen;*

Deze communicatie is geweest tussen diverse medewerkers van ForeyeT en personen van de verhurende partij en de collega huurder in 2017/ 2018.

Gezien verschuivingen in het pandgebruik en andere prioriteiten is er nog geen inhoudelijk gesprek geweest om dit onderwerp opnieuw onder de aandacht te brengen.

Er is een oriëntatie geweest naar mogelijkheden van zonnepanelen. Momenteel is deze keuze opzij geschoven gezien er verschuivingen zijn in de bedrijfsvoering en pandgebruik. 2019 moet blijken hoe dit pand verder wordt ingezet en wat wij hierin als Conclusion ForeyeT kunnen en willen organiseren.

- *Oriëntatie op het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport / voertuigen.*

Deze actie hebben we actief invulling kunnen geven. Issue blijft nog wel de bedrijfswagens Caddy's die gezien hun laadcapaciteiten en te rijden kilometers niet technisch en financieel gezien overgezet kunnen worden naar een duurzamere brandstof zoals een elektrische of hybride motor. Er komen steeds meer hybride danwel volledig elektrische voertuigen bij en er zijn al langere tijd twee laadpunten voor het pand.

Op project-niveau betekent dit met name mogelijkheid van CO₂ reductie in het brandstofverbruik wat bedrijfsbreed veruit onze grootste uitstoot-bron is.

Deze doelstellingen blijven momenteel nog staan gezien de verdere te maken stappen voorbij de huidige situatie en eerste behaalde resultaten:

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

- Oriëntatie op groene stroom, bij voorkeur zon, wind- of waterkracht, voor de gehuurde locatie;
- Stappen maken in het gebruik / inzet van alternatieve brandstoffen voor ons transport / voertuigen. Meer specifiek de inzet van e-Caddy en/of e-Transporter overwegen vanaf eind 2019 bij de introductie op de markt.

4. Reductiemaatregelen 2019-2020

Onderstaande een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

De KAM-coördinator is eindverantwoordelijke voor onderstaande reductiemaatregelen. De investeringsbehoeften zullen ook door directie worden onderschreven. In principe staat ForeyeT geheel open voor investeringen in duurzaamheid.

Deze maatregelen hebben (in)direct ook betrekking op eventuele projecten met gunningsvoordeel. Voor de specifieke initiatieven in de keten is een apart initiatief en ketenanalyse uitgewerkt. Onderstaande zijn deze maatregelen schuingedrukt benoemd in verband met betrokkenheid op het behalen van de bedrijfsdoelstellingen.

Achter iedere maatregel staat het % hoeveel deze maatregel zal moeten zorgen voor de bovengenoemde reductie% per scope.

ForeyeT	Pagina 4 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan 2019-2020(website).docx	Datum: 10-07-2019

Scope 1:

Op scope 1 zullen we de huidige doelstellingen bedrijfsbreed voortzetten voor blijvende aandacht voor werklocaties, thuiswerken, bundelen van ritten, verduurzaming van wagenpark en vrijheid in de planning van de eigen werkzaamheden. Ook de verdere inzet van elektrisch rijden, en de keuze van medewerkers voor elektrisch bij vervanging van hun leaseauto, is hier een belangrijke stap.

Ook een blijvende bewustwording van de medewerkers van hun uitstoot en hun individuele bijdrage hierin blijft belangrijk, ook voor de nieuwe medewerkers. Het nieuwe rijden is hier een onderdeel van.

Ons wagenpark heeft een zeer lage uitstoot, dit willen we graag zo doorzetten door bij aanschaf te letten op de best haalbare milieueisen passen bij onze inzet. Dit vertaalt zich ook in onze oriëntatie en inzet van hybride of, wanneer dit geschikt gaat worden, elektrische voertuigen.

Met deze maatregelen verwachten we scope 1, middels het zakelijke verkeer met ons wagenpark, met 4% te kunnen reduceren.

Scope 2:

In scope 2 willen we ons vooral richten op het stroomverbruik en enigszins op de stadverwarming. Het zakelijke verkeer met privéauto's moet veelal wel gemaakt worden, de vraag is alleen met welk type voertuig of het OV. Dit kun je dan ook bij de doelstellingen in scope 1 verzamelen. Op de vliegkilometers hebben we reeds meerdere jaren goed kunnen reduceren, mede door uitblijven van de noodzaak en inzetten van alternatieven zoals video-conference of verschuiven c.q. combineren van afspraken.

De reductie van het elektraverbruik en stadsverwarming staan in nauw contact met de verhuurder. Denk hierbij aan scheiding van te stoken ruimtes waaronder nu de bovenliggende verdiepingen, gericht en efficiënter stoken. Op het gebied van stroomverbruik is de inzet van meer LED-verlichting enkel nog voor de TL-verlichting relevant.

Daarnaast is de aanschaf van nieuwer ICT-materieel veelal energiezuiniger / efficiënter dan ouder materiaal en kan er reductie behaald worden in de overgang naar groene stroom (ook te behalen in overleg met de verhuurder van het pand).

Deze maatregelen, voornamelijk het beperken van te stoken ruimtes, moeten eraan kunnen bijdragen dat we onze doelstelling van 1,5% reductie in 2019 t.o.v. 2018 behalen.

Scope 3:

De scope 3 reductie bedrijfsbreed betref het woon-werkverkeer met het OV. Het zou eigenlijk nadelig zijn hierop een reductiedoelstelling te zetten gezien we voor een grotere reducering van CO₂-uitstoot juist het vervoer via auto's over kunnen zetten naar OV-verkeer. Dit vervoer kan zomaar groeien als we een medewerker aannemen die juist de mogelijkheid heeft om via het OV op kantoor te komen of naar projectlocaties te gaan.

Omdat er toch doelstellingen gesteld moeten worden hopen we de 0,2% reductie in 2019 te behalen door thuiswerken / flexibele werken nog verder te promoten. Ook de regeling een auto in te ruilen voor bruto salaris draagt hier mogelijk iets aan bij.

Separaat is het keteninitiatief lopend met als doel reductie van de uitstoot van woon-werkverkeer, waar we vanaf medio 2017 op inzetten en we nog goede stappen kunnen maken.

ForeyeT	Pagina 5 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan 2019-2020(website).docx	Datum: 10-07-2019

5. Beoordeling ambitieniveau

Beoordeling met branchegenoten intern beschikbaar.

Hiermee zien wij onszelf als middenmotor tegen koploper aan vergeleken met soortgenoten.

6. Verantwoordelijk persoon en ondertekening

Digitaal ondertekend

.....
Martijn Danse
Directeur en KAM-coördinator, ForeyeT
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

Bijlage:

- D04a1. Maatregellijst ForeyeT 2017, kopie vanaf SKAO
- D04a2. Onderbouwing maatregelenlijst
- D04a. Toelichting project met gunningsvoordeel
- Separate uitwerking van initiatieven waarbinnen we diverse maatregelen hebben vormgegeven.

Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.

ForeyeT	Pagina 6 van 6
CO ₂ portfolio: D04.Energie management actieplan 2019-2020(website).docx	Datum: 10-07-2019